

Impactvol ondernemen: over MVO, CSRD en duurzaamheid

FEDA Business Inspiration Day, 19 juni 2024



Jos Kelderman

Manager
stichting FSR /
MVO Prestatieladder

Onze onderwerpen vandaag

01

MVO in ontwikkeling

De trends van
maatschappelijk
verantwoord ondernemen

02

Navigeren door de CSRD

Corporate Sustainability
Reporting Directive

03

MVO Prestatieladder

CSRD, SDG's en MVI: het
komt samen in de nieuwe
versie



MVO
Prestatieladder

MVO in ontwikkeling

De trends van maatschappelijk verantwoord ondernemen



MVO
Prestatieladder

01

MVO wordt serious business

Urgentie van duurzaamheid & maatschappelijke issues





MVO
Prestatieladder

Het bedrijf wordt een glazen huis

Transparantie is de regel

02



MVO
Prestatieladder

Economie anders indelen

Maatschappelijke factoren
meenemen in kostenberekening

03



MVO
Prestatieladder

04

Mission Zero

Voortouw nemen in CO2-uitstoot



MVO
Prestatieladder

05

Klaar voor circulaire economie

Grondstofprijzen maken circulariteit aantrekkelijk



MVO
Prestatieladder

Gezonde bedrijven in opkomst

Andere, gezondere manier
van samenwerken

06



MVO
Prestatieladder

07

Innovatiekracht voedt de wereld

Oplossen van problemen met duurzame technologie



MVO
Prestatieladder

Samengevat: waarom MVO?

01

Vanuit je intrinsieke
motivatie om
positieve impact te
maken

02

Onderscheidend
zijn, en nieuwe
doelgroepen &
medewerkers
aanspreken

03

Betere
milieuprestaties en
efficiënter werken
kan kosten
besparen

04

Innovatie leidt tot
groei, nieuwe
producten en
business-modellen

05

Risico-
vermindering: wet-
en regelgeving
naleven

Onze onderwerpen vandaag

01

MVO in ontwikkeling

De trends van
maatschappelijk
verantwoord ondernemen

02

Navigeren door de CSRD

Corporate Sustainability
Reporting Directive

03

MVO Prestatieladder

CSRD, SDG's en MVI: het
komt samen in de nieuwe
versie



MVO
Prestatieladder



Navigeren door de CSRD

Corporate Sustainability Reporting Directive



MVO
Prestatieladder

Doelstellingen van Europa

01

**Klimaatverandering
en sociale
misstanden
tegengaan**

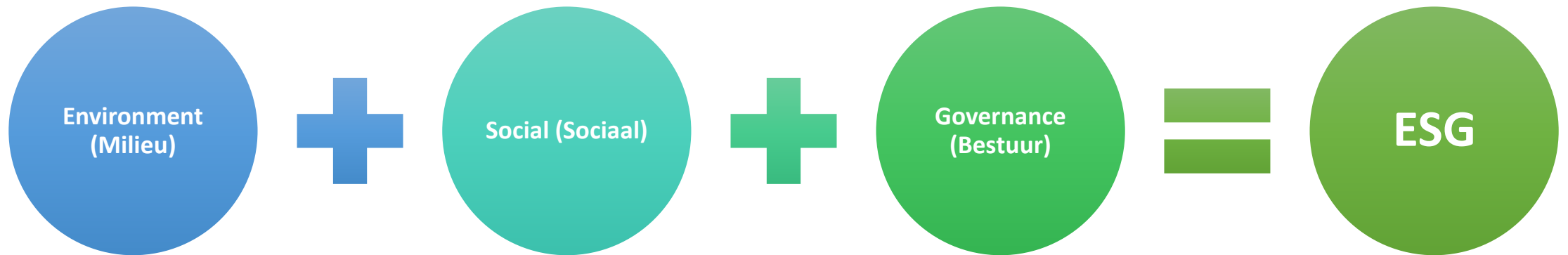
02

**Stimuleren dat
geïnvesteed wordt
in duurzaamheid**

03

**Transparantie
creëren over impact
bedrijven op mens
& milieu**

Niet alleen milieu & klimaat...

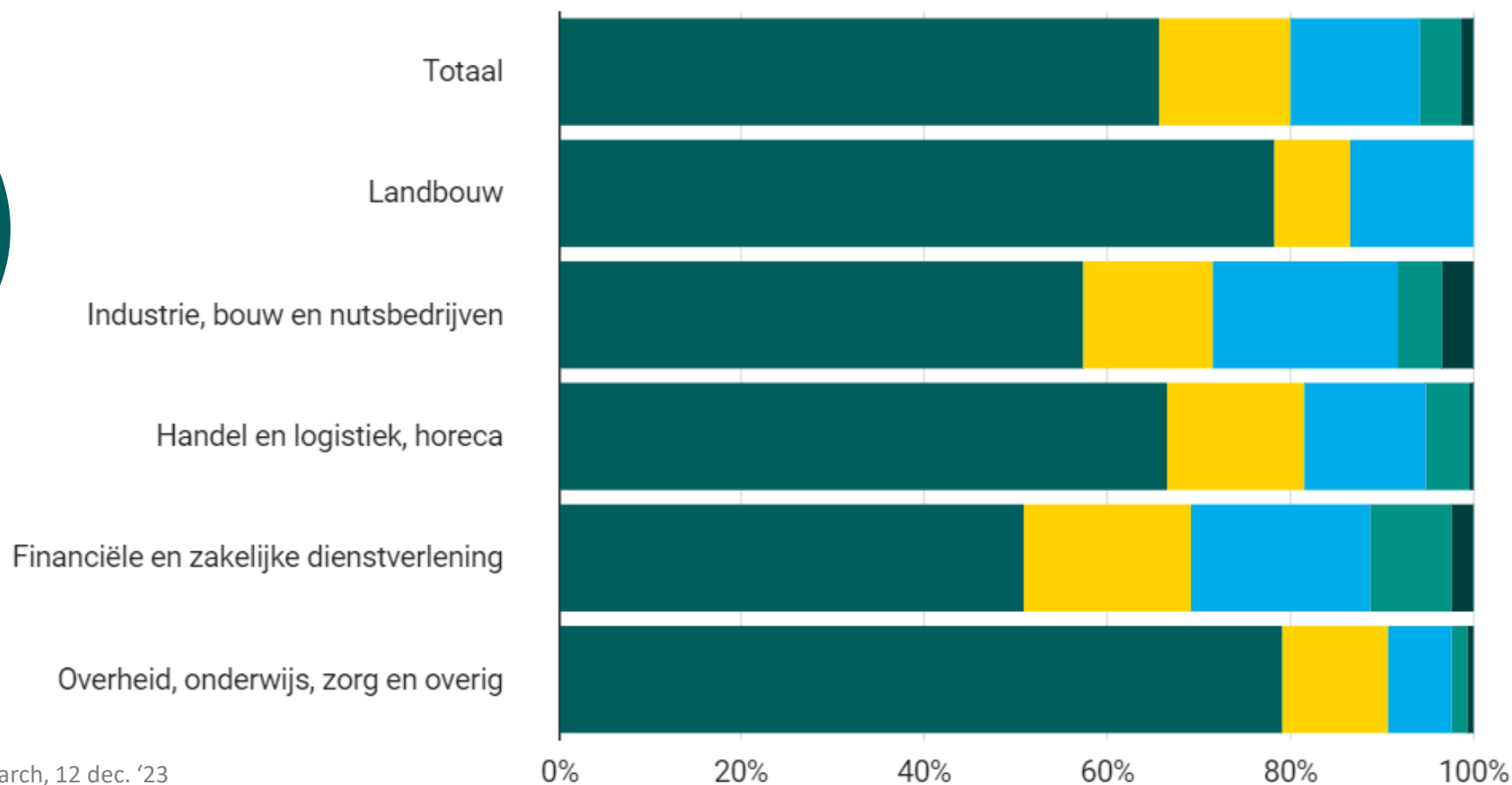


Onbekend maakt onbemind?

- Ik heb nog nooit van CSRD gehoord
- Ik heb er weleens van gehoord, maar weet niet wat CSRD inhoudt
- Ik weet alleen globaal wat CSRD inhoudt
- Ik weet redelijk goed wat CSRD inhoudt
- Ik weet heel goed wat CSRD inhoudt

2/3

weet het niet

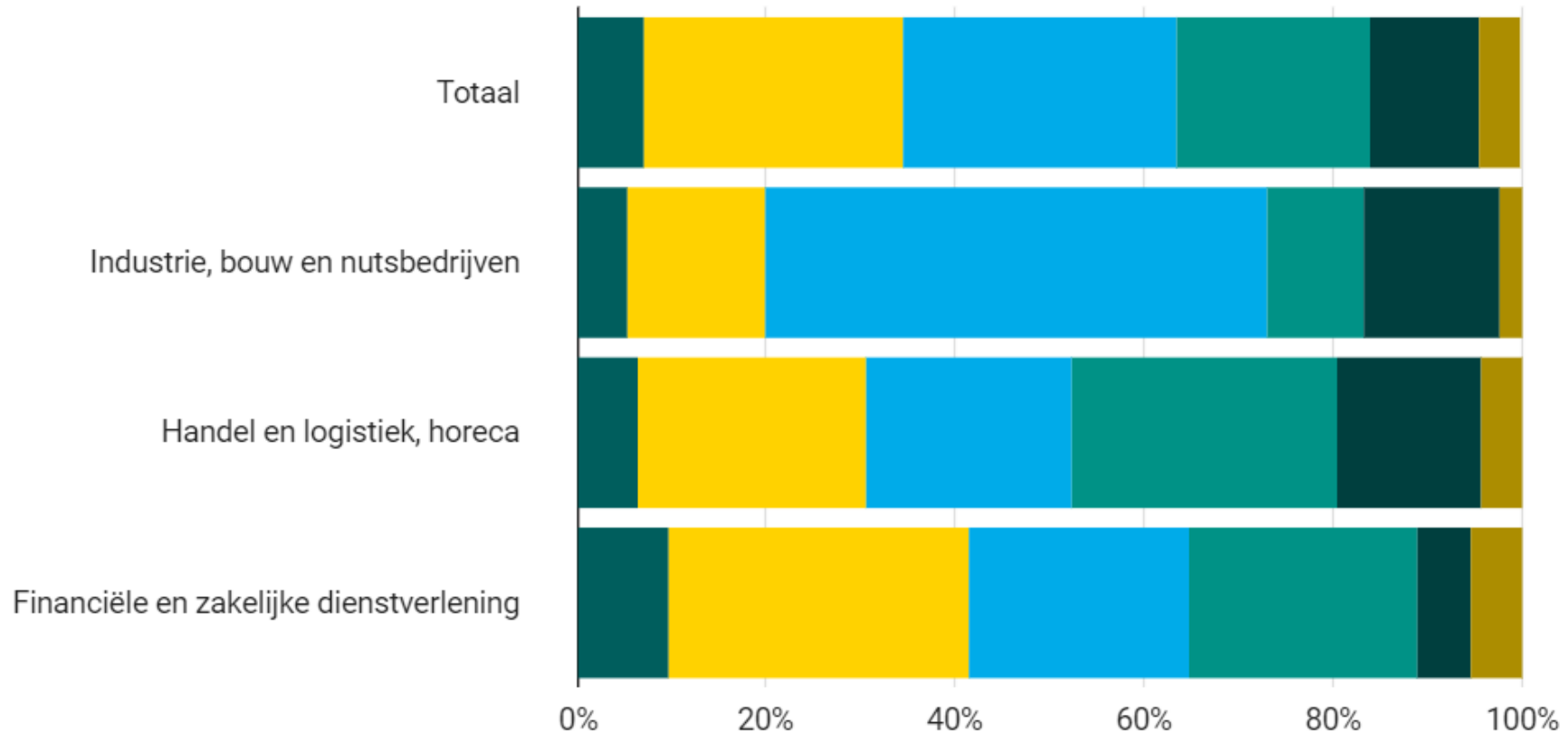




MVO
Prestatieladder

Is de CSRD een kans of probleem?

■ Volledig als kans ■ Voornamelijk als kans ■ Als probleem en als kans ■ Voornamelijk als probleem
■ Volledig als probleem ■ Weet ik niet



Waarom dan toch nú rapporteren over duurzaamheid?

01

Wettelijke
verplichting
(compliance)

02

Anticiperen op
toekomstige
wettelijke
verplichting

03

Inspelen op
vragen van
klanten die al
CSRD-plichtig zijn

04

Financiers die
vragen naar je
duurzaamheids-
performance

05

Imago en
concurrentie-
voordeel



MVO
Prestatieladder

Wanneer CSRD-plichtig?

01

Grote BV's, NV's en
organisaties van
openbaar belang

02

Middelgrote en kleine
beursvennootschappen

03

Bepaalde niet-EU
ondernemingen



MVO
Prestatieladder

Wanneer CSRD-plichtig?

Boekjaar

2024

Beursgenoteerde ondernemingen (>500 FTE) en grote verzekeraars

2025

Grote ondernemingen (balanstotaal >20M€, netto-omzet >40M€ en/of >250 FTE)

2026

Beursgenoteerde mkb-ondernemingen, kleine kredietinstellingen en verzekeraars

2028

Niet-EU-groepen met >150M€ omzet in de EU, én die EU-dochteronderneming hebben

>75%

van de totale
Europese
bedrijfsomzet

Belangrijkste gevolgen van CSRD

01

Verplichte
duurzaamheids-
informatie in
bestuursverslag

02

Dubbele
materialiteit

03

Europese
rapportage-
standaarden
(ESRS)

04

Verplichte
assurance
(controle)

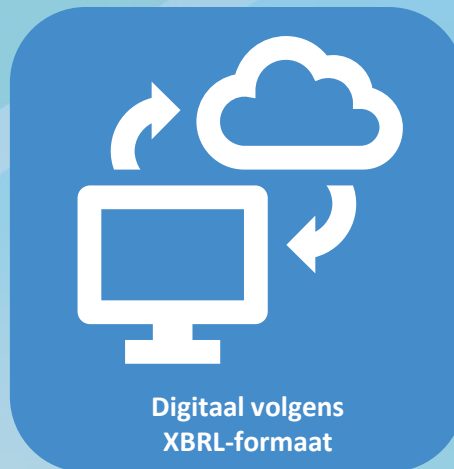
05

Rapporteren
over keten-
verantwoorde-
lijkheid

Belangrijkste gevolgen van CSRD

01

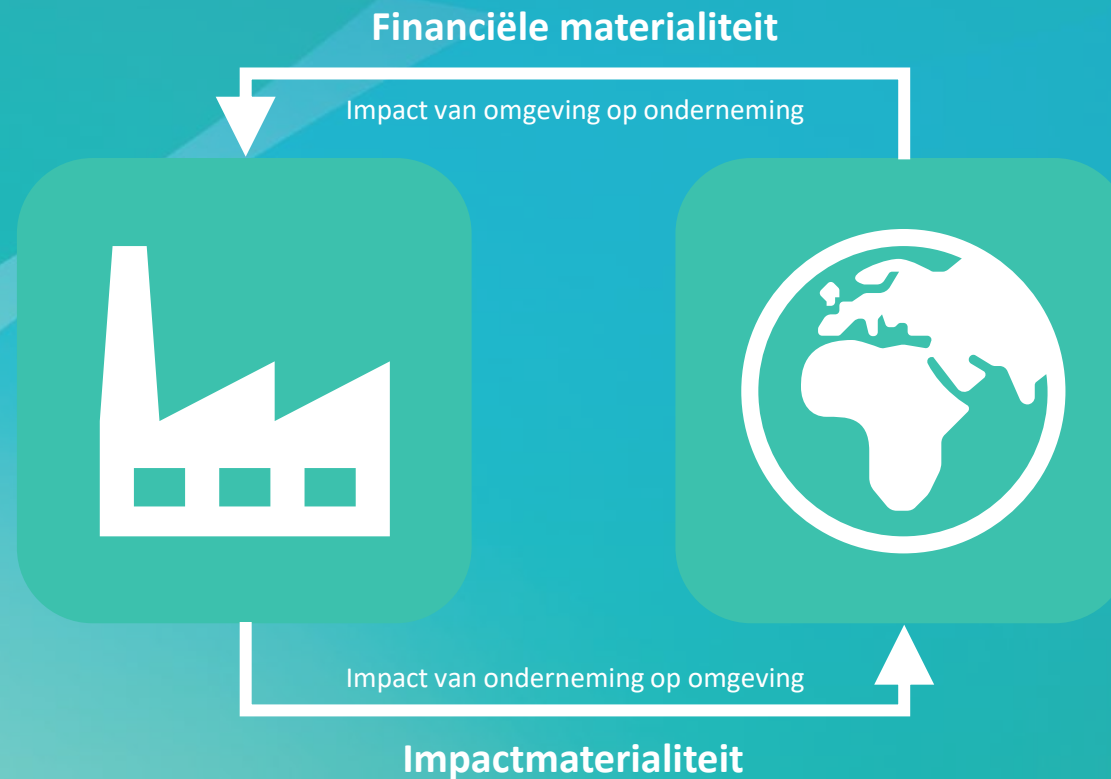
Verplichte
duurzaamheids-
informatie in
bestuursverslag



Belangrijkste gevolgen van CSRD

02

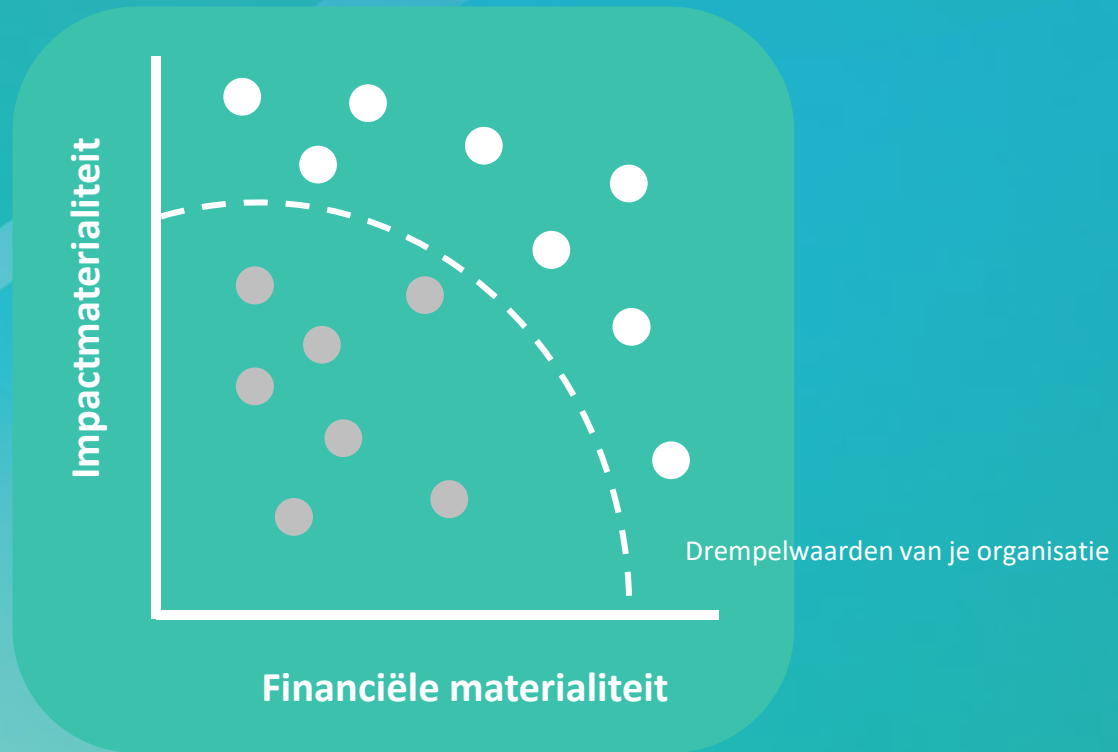
Dubbele
materialiteit



Belangrijkste gevolgen van CSRD

02

Dubbele
materialiteit



Belangrijkste gevolgen van CSRD

03

Europese
rapportage-
standaarden
(ESRS)

Cross cutting standaarden

ESRS 1
Algemene vereisten

ESRS 2
Algemeen toelichtingen

Themastandaard Milieu

ESRS E1
Klimaatverandering

ESRS E2
Vervuiling

ESRS E3
Water en mariene
hulpbronnen

ESRS E4
Biodiversiteit &
ecosystemen

ESRS E5
Materiaalgebruik &
circulaire economie

Themastandaard Sociaal

ESRS S1
Eigen werknemers

ESRS S2
Arbeiders in de
waardeketen

ESRS S3
Invloed op
gemeenschappen

ESRS S4
Klanten &
eindgebruikers

Themastandaard Governance

ESRS G1
Business conduct

Extra standaarden

Sectorspecifieke
standaarden

SME-proportionele
standaarden

Belangrijkste gevolgen van CSRD

03

Europese
rapportage-
standaarden
(ESRS)

Cross cutting
standaarden

ESRS 1
Algemene vereisten

ESRS 2
Algemeen toelichtingen

Themastandaard
Milieu

ESRS E1
Klimaatverandering

ESRS E2
Vervuiling

ESRS E3
Water en mariene
hulpbronnen

ESRS E4
Biodiversiteit &
ecosystemen

ESRS E5
Materiaalgebruik &
circulaire economie

Themastandaard
Sociaal

ESRS S1
Eigen werknemers

ESRS S2
Arbeiders in de
waardeketen

ESRS S3
Invloed op
gemeenschappen

ESRS S4
Klanten &
eindgebruikers

Themastandaard
Governance

ESRS G1
Business conduct

Extra standaarden

Sectorspecifieke
standaarden

SME-proportionele
standaarden

176
verplichte
datapunten

647
afhankelijk van
materialiteits-
analyse

Belangrijkste gevolgen van CSRD

04

Verplichte
assurance

Controle door...



Accountant



'Independent
Assurance Provider'

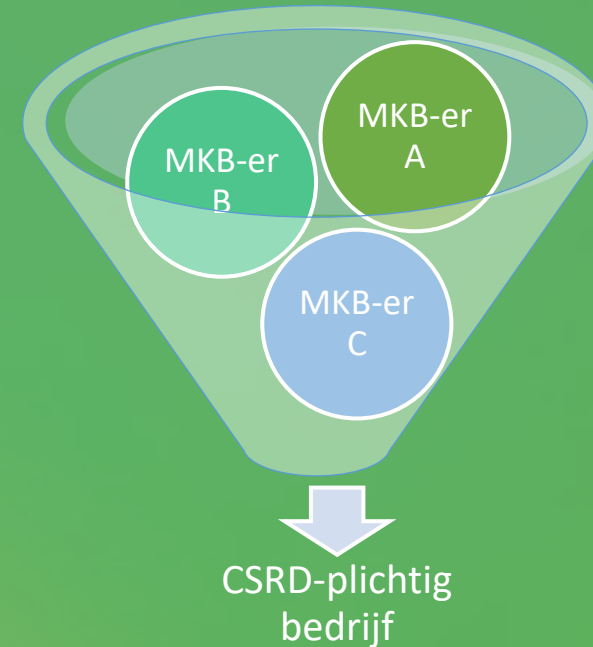
Lidstaattoptie, die in 2024 in Nederlandse
wetgeving wordt bepaald

Belangrijkste gevolgen van CSRD

05

Rapporteren over
keten-
verantwoorde-
lijkheid

Keteneffect
rapportage-
verplichting



Meer EU-regelgeving in pijplijn...

01

Forced Labour Ban



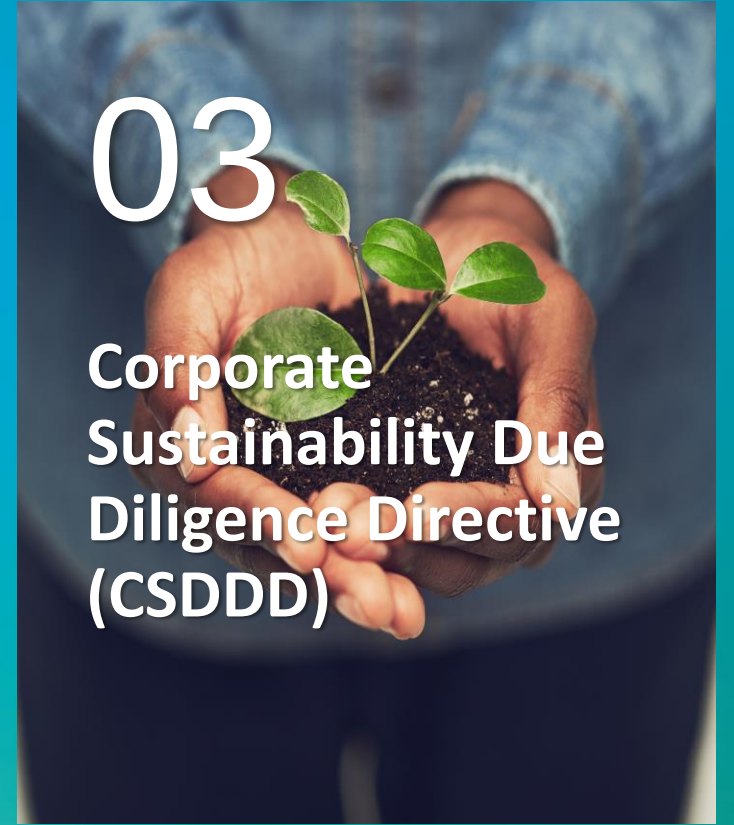
02

**Deforestation
Regulation (EUDR)**



03

**Corporate
Sustainability Due
Diligence Directive
(CSDDD)**





MVO
Prestatieladder

De CSDDD: wat houdt dat in?

01

Due diligence
eigen bedrijf én
die van vaste
partners

02

Verplichting
passende
maatregelen
negatieve impact

03

Klachten-
procedure &
publiek
communiceren

04

Eigen klimaatplan

05

Civiele
aansprakelijk-heid
en zorgplicht
bestuurders



MVO
Prestatieladder

Wanneer geldt de CSDDD?

Boekjaar

2027

Bedrijven met >5.000 FTE en omzet >1,5 miljard €

2028

Bedrijven met >3.000 FTE en omzet >900 miljoen €

2029

Bedrijven met >1.000 FTE en omzet >450 miljoen €

Onze onderwerpen vandaag

01

MVO in ontwikkeling

De trends van
maatschappelijk
verantwoord ondernemen

02

Navigeren door de CSRD

Corporate Sustainability
Reporting Directive

03

MVO Prestatieladder

CSRD, SDG's en MVI: het
komt samen in de nieuwe
versie



MVO
Prestatieladder

MVO Prestatieladder:

CSRD, SDG's en MVI: het komt samen in de nieuwe versie.

MVO Prestatieladder: wat is het?

01

Vanuit impact, risico's en kansen je management-systeem vormgeven

02

Structurele invulling & verbetering van maatschappelijk verantwoord ondernemerschap

03

Stakeholder-management en -dialoog

04

Middel voor compliance-management

05

Makkelijker de juiste data verzamelen voor je duurzaamheidsrapportage

Hoofdstukken van MVO Prestatieladder

4.

Context
van de
organisatie

5.

Leiderschap

6.

Planning

7.

Onder-
steuning

8.

Uitvoering

9.

Evaluatie van
de MVO-
prestaties

10.

Verbetering

De MVO
Prestatieladder

Deel A - Eisen MVO-managementsysteem
MVO Prestatieladder 4.0 – 01-10-2018



MVO
Prestatieladder

Proces

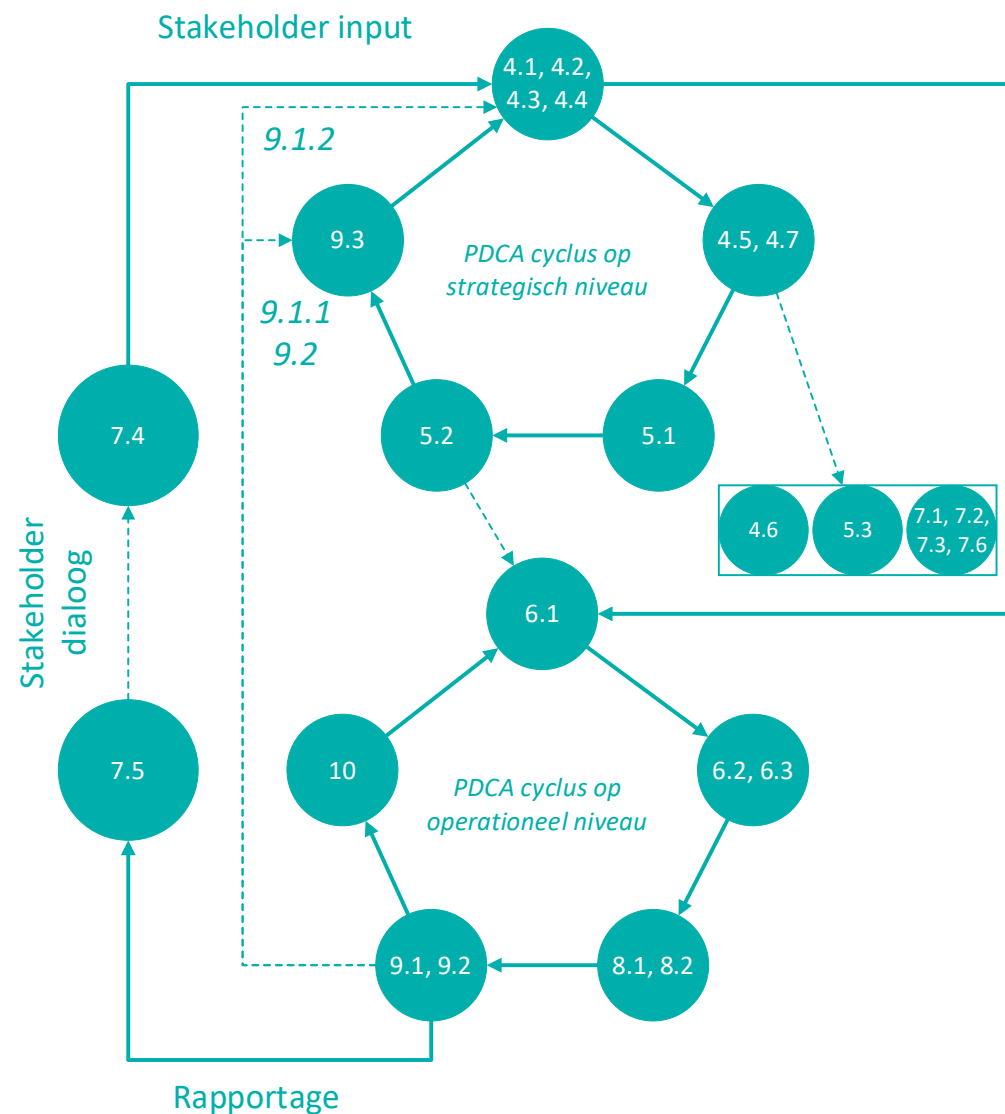
PDCA-cyclus op strategisch niveau

PDCA-cyclus op operationeel niveau

Rapportage

Stakeholderdialoog

Stakeholderinput





MVO
Prestatieladder

Strategisch niveau

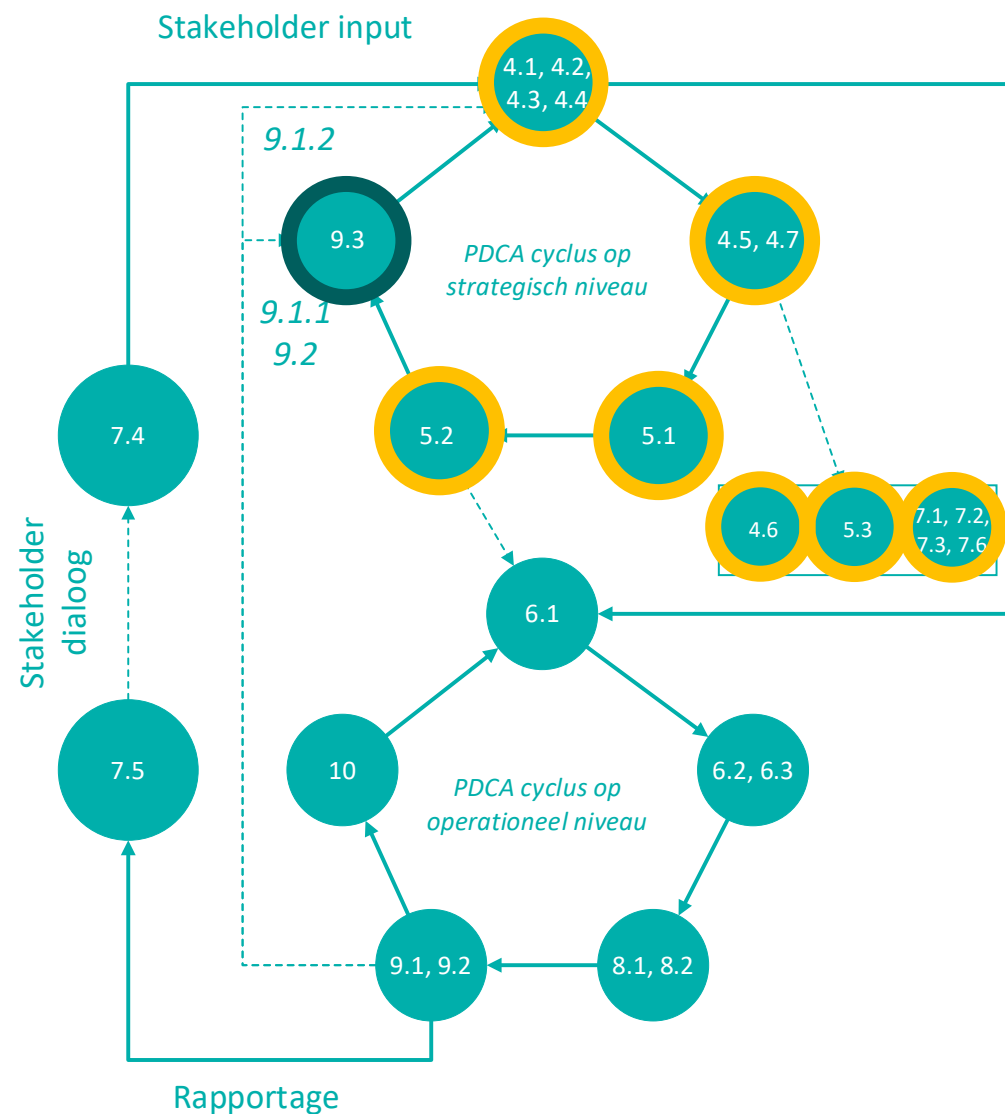
Materiële MVO-thema's,
significante stakeholders en
compliance

Toepassingsgebied bepalen
en MVO-
managementsysteem
inrichten

Rollen, verantwoorde-
lijkheden, middelen en
competenties bepalen

Leiderschap tonen en
betrokkenheid van de directie

Opstellen en aanscherpen
MVO-beleid





MVO
Prestatieladder

Operationeel niveau

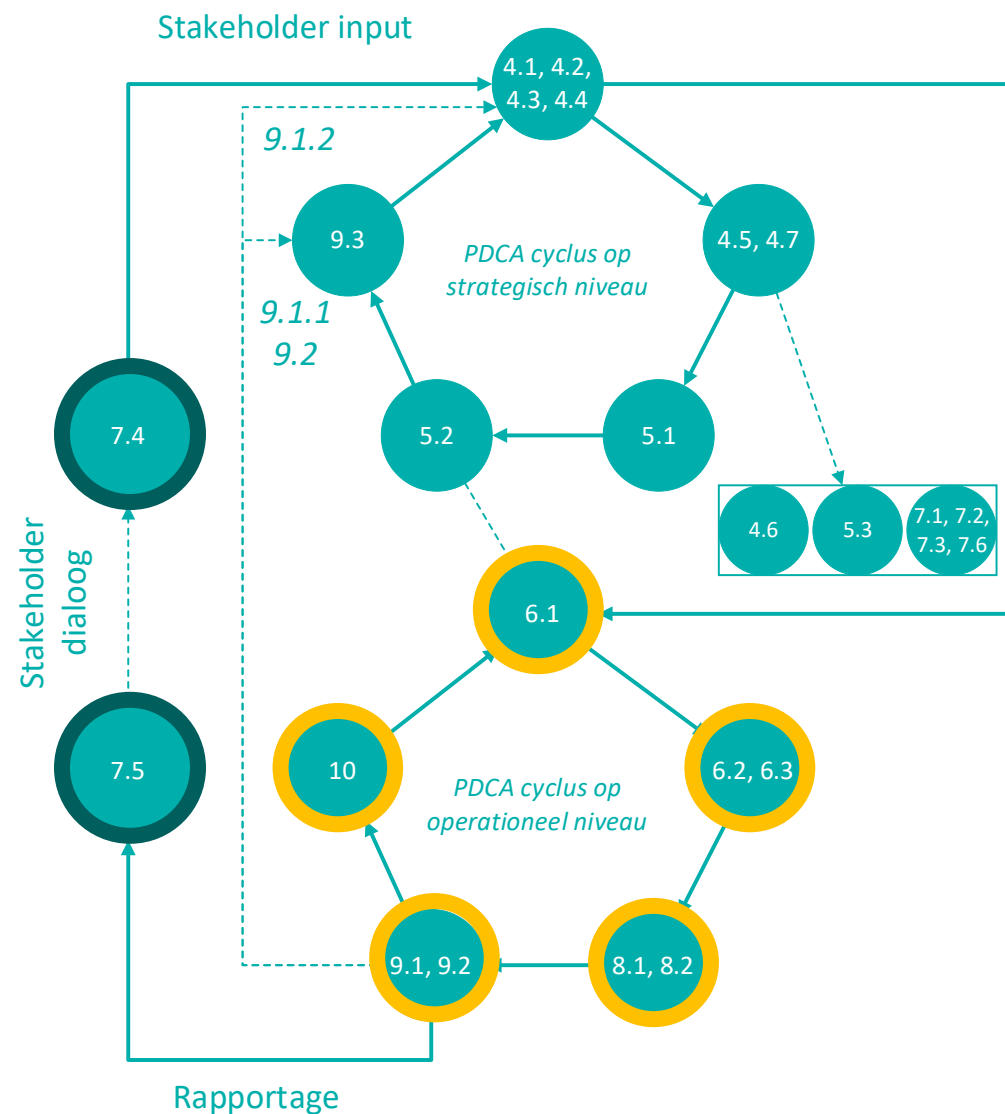
MVO-doelstellingen en
planning, prestatie-
indicatoren

Acties om risico's te
beheersen en kansen op te
pakken

Planning en beheersing van
uitvoering, MVO-eisen aan
inkoop van producten,
diensten en leveranciers

Monitoren, meten,
analyseren en interne audits
uitvoeren

Continue verbetering en
correctie bij afwijkingen





MVO
Prestatieladder

MVI in je eigen inkoop vorm te geven: twee methodes in MVO-P

01

Analyse MVI-criteriatool en
toepassing in eigen
inkoopprocessen

02

Toepassing ISO 20400 in
eigen inkoopprocessen

De waarde van MVO Prestatieladder voor inkoop van je opdrachtgever

01

Met MVO Prestatieladder de stap maken van 'gunnen op CO2' naar MVO-breed

02

De waarde van een certificaat met externe toetsing op locatie: zekerheid en gemak

03

Het is een management-systeem: gegrond in de volledige organisatie

04

Gelijkwaardig aan andere certificatie, zoals ISO 14001 – maar dan met een bredere scope

05

Verplicht proactieve benadering van certificaathouder MVO Prestatieladder

Vijf niveaus in je MVO-reis

Verdieping van de MVO thema's naarmate het niveau toeneemt

Opstapniveau 1

1-jarig certificaat

Opstapniveau 2

1-jarig certificaat

Niveau 3

3-jarig certificaat

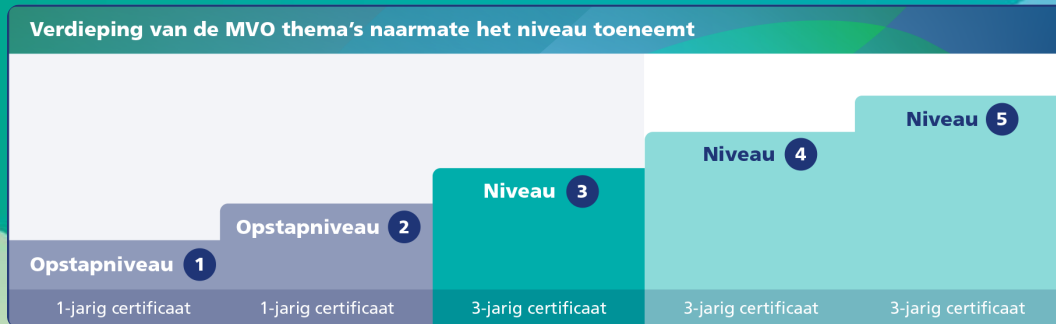
Niveau 4

3-jarig certificaat

Niveau 5

3-jarig certificaat

Vijf niveaus in je MVO-reis

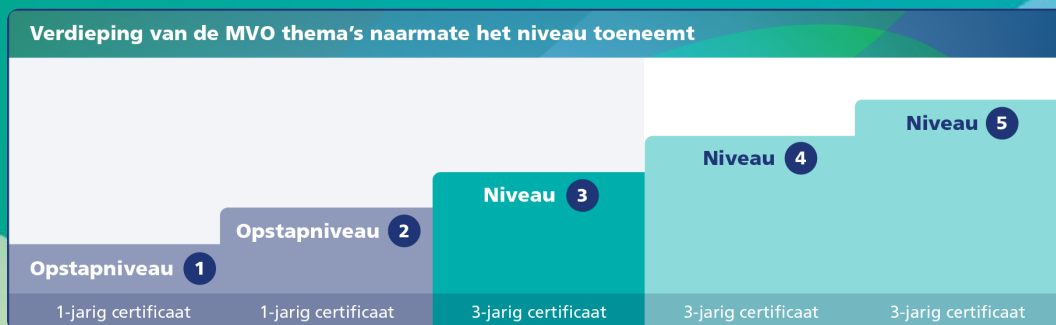


Niveau 3

Beleid en doelstellingen bepaald voor de materiële MVO-thema's. Doelstelling is minimaal het niveau van het branchegemiddelde.

- De organisatie kan aannemelijk maken dat zij op ieder van de materiële MVO-thema's minimaal op het gemiddelde niveau in de sector presteert.
- MVO-kernwaarden en -bedrijfsprincipes gedefinieerd en geïmplementeerd.

Vijf niveaus in je MVO-reis

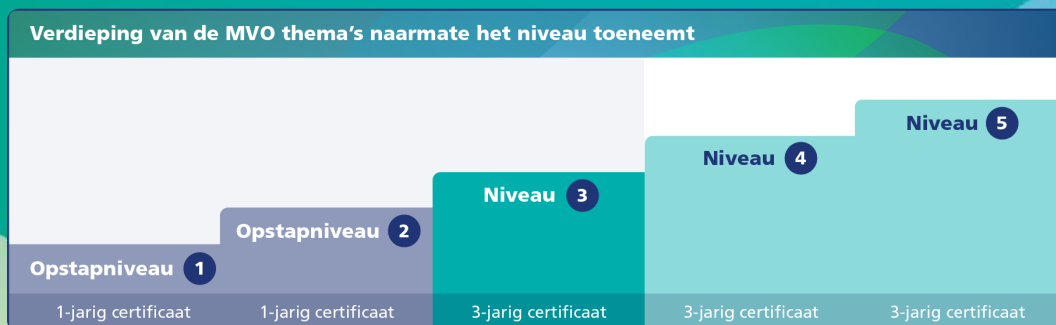


Niveau 4

Beleid, doelstellingen en resultaten bepaald voor de materiële MVO-thema's overstijgen het branchegemiddelde.

- De organisatie kan aannemelijk maken dat zij op ieder van de materiële MVO-thema's behoort tot **de beste in de sector**.
- MVO-kernwaarden en -bedrijfsprincipes gedefinieerd en geïmplementeerd.
- MVO-brancheconvenanten en -brancherichtlijnen worden **nageleefd**.
- Bijdrage leveren aan het ontwikkelen en realiseren van innovatieve keten oplossingen met aantoonbare impact.
- Een **aantal nieuwe producten** of diensten levert bijdrage aan de oplossing van maatschappelijke problemen.

Vijf niveaus in je MVO-reis

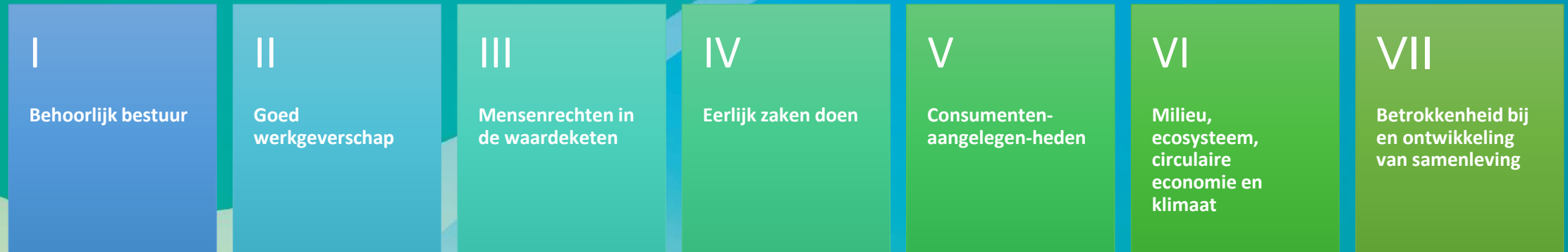


Niveau 5

Beleid, doelstellingen en resultaten bepaald voor de materiële MVO-thema's overstijgen het branchegemiddelde.

- De organisatie kan aannemelijk maken dat zij op ieder van de materiële MVO-thema's behoort tot **de beste in de sector**.
- MVO-kernwaarden en -bedrijfsprincipes gedefinieerd en geïmplementeerd.
- MVO-brancheconvenanten en -richtlijnen worden nageleefd.
- Een **actieve bijdrage** aan het ontwikkelen realiseren van innovatieve ketenoplossingen met aantoonbare MVO-impact.
- Het **merendeel van de nieuwe producten of diensten** levert een bijdrage aan de oplossing van maatschappelijke problemen.
- De organisatie wordt door significante stakeholders gezien als een voortrekker op meerdere MVO-kernthema's.
- De organisatie zet zich aantoonbaar in voor de transitie naar een meer duurzame samenleving.

Kernthema's MVO Prestatieladder



Kernthema's MVO Prestatieladder

I	II	III	IV	V	VI	VII
Behoorlijk bestuur	Goed werkgeverschap	Mensenrechten in de waardeketen	Eerlijk zaken doen	Consumenten-aangelegenheden	Milieu, ecosysteem, circulaire economie en klimaat	Betrokkenheid bij en ontwikkeling van samenleving
Rapporteren over o.a. MVO-prestaties in beloningen-beleid, toegang tot duurzaamheids-kennis bestuur / toezicht, implementatie due diligence proces, controle op rapportageproces	Rapporteren over o.a. eigenschappen personeel (vast én flex), klokken-luidersbeleid, vertrouwens-personen, sociale voorzieningen, V&G prestaties, werk-privé balans, toereikendheid salaris personeel	Rapporteren over o.a. mensenrechten en antidiscriminatie in waardeketen; effectiviteit klokkenluiders-beleid en vertrouwens-personen waardeketen	Rapporteren over o.a. preventie, detectie en voorvallen corruptie en omkoping; management relatie met leveranciers en betalingen	Rapporteren over o.a. beleid omtrent productinformatie, gezondheid en veiligheid; kanalen voor consumenten om zorgen te uiten	Rapporteren over o.a. beleid, doelen en acties m.b.t. grondstoffen en emissies, massabalans, financiële risico's, scope 1/2/3	Rapporteren over o.a. beleid, doelen en acties m.b.t. bijdrage lokale economie en betrokkenheid lokale gemeenschap

Kernthema's MVO Prestatieladder

I	II	III	IV	V	VI	VII
Behoorlijk bestuur	Goed werkgeverschap	Mensenrechten in de waardeketen	Eerlijk zaken doen	Consumenten-aangelegenheden	Milieu, ecosysteem, circulaire economie en klimaat	Betrokkenheid bij en ontwikkeling van samenleving
1. Behoorlijk bestuur	2. Werk-gelegenheid, Verhouding werkgever met personeel 3. Gezondheid en veiligheid 4. Opleiding, onderwijs, aard en organisatie van het werk 5. Diversiteit en kansen	6. Mensenrechten van werkenden* 7. Gelijke behandeling van kwetsbare groepen 8. Vrijheid van vereniging en collectieve arbeidsonderhandelingen 9. Kinderarbeid* 10. Gedwongen en verplichte arbeid* 11. Rechten van getroffen gemeenschappen	12. Eigendomsrecht en betalingen 13. Corruptie en omkoping 14. Publiek beleid 15. Concurrentie-belemmerend gedrag	16. Gezondheid en veiligheid van consumenten en eindgebruikers 17. Product-informatie 18. Marketing en communicatie 19. Privacy	20. Grondstoffen 21. Energiebehoefte voor productie en faciliteiten 22. Water 23. Biodiversiteit 24. Uitstoot, afvalwater en afvalstoffen 25. Transport	26. Betrokkenheid bij en ontwikkeling van de samenleving

* In de waardeketen

Koppeling aan SDG's en ESRS: voorbeeld 1

Kernthema	MVO-thema	ISO 26000	SDG	ESRS
Eerlijk zaken doen	12 Eigendomsrecht en betalingen	6.6.6 6.6.7	8 Waardig werk en economische groei 9 Industrie, innovatie en infrastructuur	G1

Koppeling aan SDG's en ESRS: voorbeeld 2

Kernthema	MVO-thema	ISO 26000	SDG	ESRS
Milieu, ecosysteem, circulaire economie en klimaat-verandering	23 Biodiversiteit	6.5.6	14 Leven in het water 15 Leven op het land	E4



MVO
Prestatieladder

MVO Prestatieladder in ontwikkeling



2010
Versie 1.0

2023
Versie 4.0

2013
Versie
2.0

2020
Versie
3.0

Belangrijkste redenen versie 4.0

01

Veelgestelde vragen
en kleine
aanpassingen
verwerken

02

Aansluiting met
CSRD en MVO-
thema's met ESRS

03

Materialiteits-
analyse en
dubbele
materialiteit
aanscherpen

04

Maatschappelijk
verantwoord
inkopen

05

Van compliance
naar purpose

Voordelen MVO Prestatieladder

01

Structurele toepassing
door middel van een
goed werkend MVO-
management-systeem

02

Gebaseerd op
ISO-normen en
vergelijkbaar met bijv.
kwaliteits-
management-systeem
als ISO 9001

03

Informatie aanleveren
aan partners binnen
waardeketen (CSRD)

04

Invulling aan
duurzaamheids-eisen
van je opdrachtgevers

05

Makkelijke vertaalslag
naar SDG's en ESRS
vanuit MVO
Prestatieladder

06

Externe audit op
locatie

Waarom een externe audit?

01

Bevestiging van een goed werkend MVO-management-systeem

02

Uitgevoerd door onafhankelijke, gekwalificeerde en deskundige auditoren

03

Vertrouwen vergroten bij klanten, investeerders en partners

04

Inzicht in de sterke en zwakke punten, wat leidt tot gerichte verbeteringen

05

Identificeren van mogelijke risico's op het gebied van MVO en regelgeving

06

Nieuwe, waardevolle inzichten en betrokkenheid medewerkers

Hoe bereid je je voor op certificatie?

I
Stel een MVO-beleid op in het verlengde van de missie, visie en strategie van je organisatie

II
Bepaal en prioriteer de MVO-thema's van je organisatie

III
Stel je doelen en bepaal een 0-punt

IV
Stel een plan op, breng de situatie in kaart en bepaal de benodigde middelen

V
Communiceer met interne en externe stakeholders

VI
Doelen monitoren op basis van MVO-kengetallen

VII
Check het management-systeem met interne audits

VIII
Voer een directie-beoordeling uit

IX
Start het certificatietraject met een externe audit



www.mvoprestatieladder.nl



MVO
Prestatieladder

Eerste trede 5 uitgereikt!



Waarom MVO Prestatieladder?



UWV

"Bij UWV willen we een positieve impact leveren op onze MVO-pijlers."



CEVA Logistics

"Met MVO Prestatieladder werken we gestructureerd aan MVO."



Moonen Packaging

"Een onafhankelijk instrument waarmee we onze prestaties concreet maken."



Hutten Catering

"Het daagt ons uit om alle kansen op duurzaamheid te pakken."



MVO
Prestatieladder

Q&A

PROGRAMMA

FEDA BUSINESS INSPIRATION DAY

	Hemelrijk	De Dome	Hollandia	De Stadsherberg
14.00 – 14.45 uur	Generaties verbinden binnen je organisatie (Jordy en Estrella van Toor)	-	-	-
15.00 – 15.45 uur	Transformeer je werknemers in organisatie-ambassadeurs (Mark van der Pijl)	Impactvol ondernemen: over MVO, CSRD en duurzaamheid (Jos Kelderman)	Hygiënisch design in de voedselindustrie (Hans van der Steen)	-
15.45 – 16.30 uur	Pauze in Buyck			FEDA NEXT Business Boosters
16.30 – 17.15 uur	Marktinzichten: de laatste economische prognoses (Mitchell van Vugt)	De toekomst van machineveiligheid: EU-Machineverordening 2027 (Peter Eland)	Samenwerking tussen bedrijfsleven en onderwijs (o.l.v. Maarten Bulsink en Rinke van Vliet)	-
17.15 – 18.00 uur	FEDA NEXT Café in Buyck			